

社会福祉法人 愛耕福祉会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

全ての職員が仕事と家庭を両立し、長期継続してキャリア形成に取り組める職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

○計画期間 令和2年9月1日から令和5年8月31日までの3年間

○行動目標取組内容

目標1：職員の平均勤続年数を3年間で7年以上にする
(令和元年度実績4.5年)

<対策>

- ・令和2年 9月～ 職員へのヒアリングを行い、課題を抽出する
- ・令和2年11月～ 課題解決のためのチームを形成し、職場環境の改善計画を検討する

目標2：職員の意識改革と能力向上を図り、各拠点のリーダーを育成するために、
キャリアアップ研修を年2回開催する（現在開催なし）

<対策>

- ・令和2年 9月～ 全職員に、セルフ・キャリアドック制度の説明をする
- ・令和2年11月～ セルフ・キャリアドックを実施する
- ・令和3年 1月～ 各拠点施設長による職員のキャリアアップに関する面談を実施する
- ・令和3年 3月～ 個々の職員の希望するキャリアアップ研修を行う