

将来世代 応援 企業賞

社会福祉法人愛耕福祉会 (島 根 県)

代 表 者 : 理事長 白根康久

所 在 地 : 島根県雲南市加茂町南加茂 41 番地 3

業 種 : 保育業

事 業 内 容 : 保育所運営、病児病後児保育室、
ファミリーサポートセンターの受託運営

設 立 年 : 2015 年 (平成 27 年)



従業員数 : 80 人 (男性 3 人、女性 77 人)

URL : <https://www.aikofukushikai.org/>

企業の取り組み状況等

背 景

自然に恵まれた保育環境を生かし、個性豊かで、工夫された保育を目指し、かつ職員が働きやすい職場の改善に努めています。そして職員全員が職種（保育士、栄養士、調理士、看護師、事務員）に関わらず「保育のプロ」としての自覚を持ち、「保育の質向上」のため、お互いが切磋琢磨する職場風土を築いています。

取 組

【治療と仕事の両立支援】

- ・不妊治療を含む「治療休暇制度」の制定（時間単位の取得も可能）、「治療と仕事の両立支援コーディネーター」の配置
- ・個別面談等によるサポート体制の構築
- ・所得の減少を補填する「健康経営支援保険」の加入や健康をテーマにした研修会の開催
- ・退職後の円滑な職場復帰を目指す「リハビリ勤務制度」の導入

【腰痛・転倒防止の取り組み】

- ・外部の作業療法士や理学療法士と契約し、「Aiko 体操」を考案。
勤務終了 5 分前に毎日実施することで、症状の軽減、不調を伝えやすい雰囲気になるなど精神的にもよい効果を発揮。

【ハラスメントの防止、労働衛生管理体制の構築】

- ・外部有識者を含めたハラスメント防止委員会を設置。「外部相談窓口」の設置により公正でオープンな相談体制を構築する等。悩んだ際に気軽に話すことができるコミュニケーションの取りやすい職場風土を醸成。
- ・「第一種衛生管理者」「産業医」「安全衛生推進者」で構成する衛生委員会が、毎月各施設を順番に職場巡視を行うことで、環境管理や 5S 活動、防災対策など職場環境を改善。

【キャリア形成支援】

- ・非正規から正規職員への転換制度、キャリアコンサルティング面談、次期リーダー向けのキャリアアップ研修の実施

【業務改善】

- ・保育士等の専門的研修の他に、社会人教育や DX など専門外の研修実施により業務効率化、生産性向上、属人化の解消を推進。

【インターンシップ】

- ・中学生 11 名、高校生 8 名、高専・大学生等 33 名を受け入れ (R2~R4)

成 果

【認定・受賞等】

・ヘルス・マネジメント認定事業所（協会けんぽ・令和元年認定）・雲南圏域健康づくり活動表彰事業圏会長賞（健康長寿しまね推進会議・令和 2 年度）、しまね働く女性きらめき大賞受賞（島根県・令和 2 年度）・しまね女性の応援企業表彰受賞（島根県・令和 3 年度）・プレミアムこころカンパニー受賞（島根県・3 回受賞殿堂入り）・第 10 回しまねいきいき雇用賞受賞・健康経営優良法人 2022 中小規模法人部門ブライツ 500 認定・健康経営優良法人 2024 中小規模法人部門認定（5 年連続 2020~2024）・島根県労働局長安全衛生表彰奨励賞受賞（島根労働局・令和 4 年度）・健康長寿しまね推進会議会長賞受賞（島根県・令和 5 年度）・SAFE アワード腰痛予防部門中国四国ブロック賞受賞（令和 5 年度）

【取組による実績】

有給休暇取得率 80.7%、令和元年~令和 4 年までの採用 19 名（うち新卒 10 名）のうち離職者 0 人（令和 5 年 3 月末時点）

応援しています！

我々のミッションは、社会福祉法人として、保育の専門集団として、「質の高い保育を継続して提供」することにあります。職員の心身両面にわたる健康や職場環境の維持は、生産性向上と長期に渡る安定的な雇用確保に効果を発揮します。また、職員が目標を持ち、やりがいを持って仕事に取り組み、プライベートも充実させることが「保育の質向上」につながるものと考えています。

活用しました！

自分自身が病気になった時は、この先の生活や生き方等にたくさん不安がありました。両立支援制度を活用し、両立支援コーディネーターのサポートを受けながら安心して仕事を続けることができました。そして今も、経過観察の受診の際には治療休暇を活用しています。（女性職員）
核家族のため子どもの送迎時間等制限があり、フルタイムでのローテーション勤務は難しいと思っていましたが、変形労働制適用免除制度を活用できたので、子育てと仕事を両立することができています。（女性職員）